

سياسة إدارة المتطوعين



الجمعية التعاونية للتحول الرقمي بالرياض

المحتويات

٢	الغرض	1.0
٢	النطاق	2.0
٢	البيان	3.0
٣	المسؤوليات	4.0
٣	المراجع	5.0



١,٠ الغرض

١,١ الغرض من هذه السياسة تحديد وتوضيح سياسات التطوع التي من شأنها تنظيم علاقة الجمعية بالمتطوعين بها، وذلك عن طريق تحديد وتوضيح واجبات وحقوق كلا الطرفين.

٢,٠ النطاق

٢,١ تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة لعملية التطوع والمسؤوليات المحددة للأطراف في ذلك.

٣,٠ البيان

٣,١ أنواع التطوع:

٣,١,١ تطوع دائم: أن يكون المتطوع عاملاً بشكل مستمر.

٣,١,٢ تطوع مؤقت: وهو أن يكون التطوع إما:

٣,١,٣ لفترة زمنية محددة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة.

٣,١,٤ لنشاط محدد ومعين فقط أو لجملة فعاليات محددة.

٣,٢ أساليب التطوع:

٣,٢,١ التطوع المستمر: كامل الوقت اليومي.

٣,٢,٢ التطوع الجزئي: جزء من الوقت حسب الاتفاق بين الجمعية والمتطوع.

٣,٢,٣ التطوع المشروط: حسب الشروط المتفق عليها بين الجمعية والمتطوع.

٣,٣ التزام الجمعية:

٣,٣,١ حقوق المتطوع:

٣,٣,١,١ التعامل معه باحترام وثقة وشفافية، وأن جهوده تساهم فعلياً في

تحقيق أهداف الجمعية.

٣,٣,١,٢ اطلاع بطريقة مهنية وواضحة على مناخ الجمعية وتنظيماتها

والمعلومات الضرورية للقيام بمهامه.

٣,٣,١,٣ مساعدته على إبراز قدراته ومواهبه.

٣,٣,١,٤ إدماجه في العمل، والعمل على توظيف طاقاته وقدراته للاستفادة منها

بأكبر قدر.



٣,٣,١,٥ تقديم التوجيه والتدريب للمتطوع ليتمكن من القيام بالمهام المنوطة به بكفاءة وفاعلية.

٣,٣,١,٦ عدم الالتزام بأي حقوق مالية سوى ما يترتب من مصروفات لازمة لتسيير الأعمال؛ على سبيل المثال لا الحصر " تذاكر سفر أو مصروفات نثرية."

٣,٣,٢ واجبات المتطوع:

- ٣,٣,٢,١ الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحددها الجمعية.
- ٣,٣,٢,٢ المحافظة على سرية المعلومات في الجمعية، والأدوات العمل التي بحوزته، وموارد الجمعية.
- ٣,٣,٢,٣ التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فريق واحد.
- ٣,٣,٢,٤ الالتزام بالعمل التطوعي كالالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابة العمل الرسمي له.
- ٣,٣,٢,٥ المشاركة في الأنشطة والفعاليات التطوعية.
- ٣,٣,٢,٦ حسن التعامل مع الآخرين.
- ٣,٣,٢,٧ عدم المطالبة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية.
- ٣,٣,٢,٨ القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، وتقبل توجيهات المسؤولين في الجمعية.
- ٣,٣,٢,٩ لا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى.



٤,٠ المسؤوليات

٤,١ تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع الأفراد الذين يتولون عملية التطوع التقييد بما ورد فيها. ويشجع أولئك الذين يُستخدمون في عملية التطوع على توقيع مدونة القواعد الأخلاقية والسلوك المهني.

٥,٠ المراجع

٥,١ اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع (١٠-١٤) في دورته (الأولى) هذه السياسة في 8/7/2020

الرقم:
التاريخ: ٢٠٢٠/٠٧/١١٣



نموذج اعتماد لائحة

اسم اللائحة / السياسة
سياسة إدارة المتطوعين
تاريخ الاعتماد
٢٠٢٠/٠٧/٠٨
رقم محضر الاعتماد
٤١-١٠

المصادقة

اسم المسؤول	د. حسن بن محمد الأمير
المنصب/الصفة	رئيس مجلس الإدارة
التوقيع	
التاريخ	٢٠٢٠/٠٧/١٣
الختم	

الجمعية التعاونية للتحول الرقمي، الرياض (322)

info@raqmn.sa

+966114903733

Alfaisaliah Tower-Floor 18
Riyadh 11524, PO Box 54995

العنوان : برج الفيصلية- الدور 18
الرياض 11524 ص ب 54995